

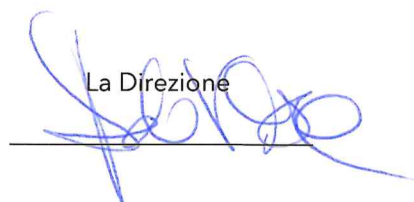


POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Graphimode S.r.l. ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000, al fine di rafforzare il proprio impegno in ambito sociale e promuovere i valori di integrità ed etica aziendale. A tale scopo, Graphimode S.r.l. ha definito ed attua la presente politica per la Responsabilità Sociale d'Impresa, che riflette il suo impegno a:

- adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000, unitamente all'adozione di un Codice Etico, e rispettare la Dichiarazione Universale dei diritti Umani, le Convenzioni ILO e tutto ciò che è legato ai diritti umani;
- rispettare i requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili e gli altri requisiti sottoscritti;
- non tollerare il lavoro infantile e non utilizzare o incoraggiare il lavoro obbligato, rifiutando qualsiasi condizione lavorativa non che comporti disumanità, insalubrità, discriminazione e sfruttamento;
- garantire un posizionamento lavorativo adeguato all'età e un ambiente di lavoro sicuro, nonché assicurare di non assumere minori o altri bambini minorenni legalmente obbligati a frequentare la scuola;
- garantire l'uguaglianza di tutti i lavoratori dal punto di vista contrattuale e garanzia di una retribuzione dignitosa che in ogni caso deve essere sufficiente a soddisfare i bisogni primari di tutti i lavoratori, anche applicando con imparzialità il Contratto Collettivo Nazionale e rispettando gli standard di settore applicabili in materia di lavoro tempo come orario di lavoro giornaliero / settimanale, ferie, ferie, ecc;
- rispettare la libertà di associazione dei lavoratori, il diritto alla contrattazione collettiva e la continua consultazione dei lavoratori, attraverso i loro rappresentanti per la salute e sicurezza e i rappresentanti SA8000;
- garantire la tutela delle lavoratrici madri, della maternità e della paternità;
- trattare tutto il personale con equità, dignità e rispetto, non tollerando l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale, trattamenti duri o inumani;
- garantire le pari opportunità condannando ogni forma di discriminazione basata su razza, origini, nazionalità, handicap, religione, sesso, preferenze sessuali, stato civile, affiliazione politica o ogni altra condizione che potrebbe comportare discriminazioni di qualsiasi tipo;
- favorire lo sviluppo continuo, la formazione e il coinvolgimento del personale, che è chiamato a condividere i valori della Società e partecipare attivamente, anche attraverso l'istituzione di Comitati composti da management e lavoratori, al fine di valutare e promuovere azioni correttive e di miglioramento in ambito sociale e della sicurezza sul lavoro;
- fornire la corretta informazione in tema di sicurezza ai lavoratori e a visitatori che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area di lavoro.
- comunicare efficacemente ai propri fornitori i principi dello standard SA8000; collaborare preferenzialmente con fornitori che condividono i principi SA8000 e che possono fornire prodotti e servizi più compatibili con gli obiettivi etici e di sicurezza dell'azienda;
- implementare un sistema per la raccolta delle segnalazioni anonime inerenti all'applicazione della norma SA8000;
- analizzare e valutare le indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di obiettivi di miglioramento;
- definire e valutare formalmente, nell'ambito del Riesame della Direzione, gli obiettivi e i programmi volti al miglioramento continuo del Sistema di Gestione aziendale.

La Direzione





POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti di Graphimode Srl, dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento (SAI), dell'Ente di Accreditamento (SAAS) e dell'Ente di Certificazione (TÜV ITALIA S.R.L.).

RIFERIMENTI	CONTATTI	INFO
Graphimode Srl <i>Via Ferrero, 9 - 35133 Padova</i>	phone: +39-049-9200222 web: https://graphimode.com/	https://graphimode.com/aiutaci-a-migliorare/
SAI - Social Accountability International <i>9 East 37th Street – 10th Floor – New York, NY 10016</i>	Phone: +1 212-684-1414 http://www.sa-intl.org	info@sa-intl.org
SAAS – Social Accountability Accreditation Services <i>9 East 37th Street – 10th Floor – New York, NY 10016</i>	Phone: +1 212-391-2106 www.saasaccreditation.org	saas@saasaccreditation.org
TÜV ITALIA S.R.L. – TÜV SÜD Group Sede Legale ed Amministrativa <i>Viale Fulvio Testi 280/6, 20126 Milano</i>	Telefono: +39 02 24130.1 www.tuvsud.com	https://tuvsud.segnalazioni.net/

\